



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

**ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร**  
**BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES**  
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341  
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

**ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อดำรงตำแหน่ง**  
**ผู้อำนวยการประเมินราคา ระดับ 10 และ ผู้เชี่ยวชาญระบบงานคุณภาพระดับ 12**

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร ตำแหน่งผู้อำนวยการประเมินราคา ระดับ 10 จำนวน 2 อัตรา ประจำสำนักประเมินราคาหลักประกัน (สปล.) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระบบงานคุณภาพระดับ 12 จำนวน 1 อัตรา ประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ (สพก.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. หน้าที่ความรับผิดชอบ**

**1.1 ผู้ชำนาญการประเมินราคา ระดับ 10**

ปฏิบัติงานด้านการประเมิน งานรับรองราคาหลักประกัน วิเคราะห์หลักประกัน ของทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูงและมีความซับซ้อน ให้สามารถสะท้อนมูลค่าตลาดที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยง ด้านหลักประกันให้ธนาคาร โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นไปตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพการประเมิน รวมถึงพัฒนาพนักงานที่มีหน้าที่ในการประเมินราคา หลักประกัน หรือรับรองราคาหลักประกัน ให้มีความพร้อมในการเข้าสอบเพื่อรับใบอนุญาตผู้ประเมิน ตามลำดับขั้น ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพการประเมิน และให้คำแนะนำ ปรับปรุง พัฒนา หลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินราคาตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ และร่วมวางแผนกลยุทธ์ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรอย่างเหมาะสม

**1.2 ผู้เชี่ยวชาญระบบงานคุณภาพ ระดับ 12**

รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประเมินผลการดำเนินงานด้านกระบวนการ/การบริหาร จัดการองค์กร งานวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการองค์กร งานให้ คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในองค์กรนำแนวทางการบริหารจัดการที่ดี (Business Excellence Framework) มาใช้ในการเพิ่มผลผลิต (Productivity) และยกระดับผลการดำเนินงานตามระบบ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) และตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) รวมถึงเกณฑ์รางวัลรัฐวิสาหกิจ ดีเด่น (SOE Awards) เพื่อให้ธนาคารเป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำของประเทศไทย

**2. คุณสมบัติทั่วไป**

2.1 เพศ ชาย/หญิง

2.2 มีสัญชาติไทย

2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

2.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

2.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

2.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

2.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

2.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

2.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

2.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

2.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

2.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศ

รับสมัครเป็นต้นไป

### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### 3.1 ผู้ชำนาญการประเมินราคา ระดับ 10

3.1.1 อายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน และ/หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์ หรือสาขาอื่นใดตามที่สมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย และสมาคมนักประเมินอิสระไทยกำหนด จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.1.3 มีประสบการณ์ด้านการประเมินราคาทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่า 7 ปี (นับถึงวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.1.4 ต้องมีประกาศนียบัตร/ใบรับรอง (Certificate) ที่รับรองโดยสมาคมผู้ประเมินค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย และสมาคมนักประเมินราคาอิสระไทยที่แสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหลักขั้นวุฒิ และปัจจุบันใบอนุญาตประกอบวิชาชีพไม่ถูกถอดถอนหรือหมดอายุ

3.1.5 มีความรู้เกี่ยวกับหลักการวิเคราะห์การประเมินหลักประกัน และการใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์การประเมินราคาหลักประกัน

### 3.2 ผู้เชี่ยวชาญระบบงานคุณภาพ ระดับ 12

3.2.1 อายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับด้านบัญชี การเงินการธนาคาร การตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการอุตสาหกรรม/ทั่วไป เศรษฐศาสตร์ สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.2.3 มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หรือระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) หรือระบบประเมินคุณภาพอื่น ๆ อาทิ ระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) รวมกันไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 4 มีนาคม 2567)

3.2.4 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญการตรวจประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์ SE-AM และ TQA สามารถให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเพิ่มผลผลิต (Productivity) และยกระดับผลการดำเนินงานให้กับองค์กร และ/หรือการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3.2.5 มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี หากมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 650 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 550 หรือ TOEFL (IBT) ไม่น้อยกว่า 79 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.2.6 หากได้รับการแต่งตั้งและรับรองการเป็นผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Assessor) หรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร TQA New Assessor Training จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.2.7 มีทักษะในการประสานงานกับส่วนงาน การนำเสนองาน การเขียนรายงาน วิเคราะห์เชิงคุณภาพได้เป็นอย่างดี

## 4. การสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัคร - 4 มีนาคม 2567 โดยส่งประวัติส่วนตัว (Resume) ไปที่อีเมลของธนาคาร [recruit\\_hr@baac.or.th](mailto:recruit_hr@baac.or.th) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นหยุดราชการ โดยแนบสำเนาเอกสารรูปแบบ PDF File พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ข้อ 4.2.2 - 4.2.4) ดังต่อไปนี้

4.2.1 ประวัติส่วนตัว (Resume)

4.2.2 ปริญญาบัตร

4.2.3 ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

4.2.4 ใบ Certificate ที่เกี่ยวข้องและยังไม่หมดอายุ

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหา และคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8335, 8334, 8332 ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

## 5. การคัดเลือกผู้สมัคร

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครต้องนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอก ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีความประพฤติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) เป็นการวัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

## 6. การประกาศผลการสรรหาคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ พร้อมกับรายละเอียดการสอบสัมภาษณ์ภายในวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากเลขประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตามลำดับและตามอัตราว่างของส่วนงาน

## 7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนของธนาคาร

## 8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคาร ทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนและอัตราว่าง โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นี้ ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ สามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่อทำบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะมาปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

8.4 ผู้ผ่านการสรรหาและได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยห้ามโอนหรือย้ายไปส่วนงานอื่นภายในธนาคาร หรือส่วนงานอื่นซึ่งมิใช่ธนาคาร รวมถึงการเปลี่ยนสายงานเว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอพิจารณาเป็นรายกรณีไป

8.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการศึกษา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2569

### 9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ธนาคารกำหนดให้ทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผล พร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งในเวลาไม่เกิน 30 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

### 10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเป็นเกณฑ์ เพื่อใช้วัดผลการทำงานของผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยส่วนงานต้นสังกัดจะต้องส่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการที่ส่วนงานกำหนด ส่วนงานต้นสังกัดต้องประเมินผลการปฏิบัติงานส่งให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอนและจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร